

*Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации
МАДОУ д/с № 1
за 2020 год*

Уважаемые коллеги!

На учёте в нашей первичной профсоюзной организации состоит 25 человек, (22 работников детского сада, 3 декретника) что составляет 40 %.

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Деятельность профсоюза образования за период 2020 года проходила в сложных условиях. Пандемия COVID-19, введение новых федеральных образовательных стандартов, совершенствование новой системы оплаты труда, разработка новых профессиональных стандартов в сфере образования.

Центральный Совет общероссийского профсоюза образования, Ростовский профсоюз работников народного образования и науки, городской профсоюз работников образования, профком МАДОУ – каждый выборный орган на своём уровне выполняет миссию - представление и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация детского сада работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;

- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы по охране Труда;
- материалы на согласование с Профсоюзным Комитетом.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МАДОУ д/с № 1 с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. культурно – массовая работа
7. информационная деятельность
8. мотивация профсоюзного членства

Главной задачей Профсоюзного Комитета школы в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией школы.

Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации? Из 1% профсоюзного взноса отчисляемого работником из зарплаты, половина, т.е. 50 % отдаётся в распоряжение первичной организации, вторые 50% остается в районном профсоюзном комитете.

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт городской профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на премирование сотрудников, а в 2020 году еще и на культ массовую работу, в том числе на работу с детьми членов профсоюза, на поощрение членов профсоюза, на оздоровление членов профсоюза и их детей.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

По культмассовой работе: празднование 1 сентября, Дня воспитателя и всех дошкольных работников, 23 февраля, 8 марта; новый год и новогодние профсоюзные подарки.

По новогодним профсоюзным подаркам: каждый член профсоюза получает на своих детей от 1 года до 13 лет подарки.

Также профсоюз выделил средства на вывеску детского сада.

По организационной работе

О структуре профсоюзного комитета. На предыдущем отчетно-выборном собрании 4 месяца назад был избран профком в составе 5 человек:

Председатель Профкома – Т.А. Дегтярева

Культ - массовый сектор Л.Ю. Левченко

Охрана труда – О.В. Вахненко

Информационная работа – Е.А. Дьяченко

Секретарь – К.Н. Медведева

Заседания профкома проводятся не менее 1 раза в месяц.

Другие вопросы, рассматриваемые профкомом: утверждение плана работы профкома МАДОУ; согласование инструкций по охране труда; о трудовых книжках работников; о новогодних профсоюзных подарках; согласование графика отпусков, высказывание мотивированного мнения при утверждении локальных нормативных актов. По мере необходимости могут рассматриваться вопросы оказания материальной помощи, премирования либо поздравления юбиляров.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится в доступном месте. В настоящее время для информационной деятельности используются компьютерные технологии. В частности, на официальном сайте МАДОУ д/с № 1 создана профсоюзная страничка.

Из печатных изданий ЦК профсоюза мы выписываем газету «Мой профсоюз». Во всемирной сети есть сайты ЦК и Ростовского комитета, материалы которые мы используем в своей работе. Желательно, чтобы рядовые члены профсоюзной организации обращались к размещаемым там материалам, задавали интересующие их вопросы и находили на них ответы.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный инспектор по охране труда О.В. Вахненко.

Ведение документации в первичной организации ведётся на должном уровне: принята номенклатура дел, приобретены папки, заполнены необходимые материалы.

Не все члены коллектива МАДОУ ощущают влияние первички на свою жизнь. Недостаточна гласность работы профкома, текущие материалы не всегда находят отражение в профсоюзном уголке. Принятые планы работы выполнены не полностью. По законодательству мы должны обращаться к проверке и обсуждению выполнения Коллективного договора не реже 1 раза в полугодие, на деле получается не более 1 раза в год. Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной оплаты труда не было. За отчетный период не поступило заявлений от членов профсоюзной организации о несправедливой оплате труда. Не было обращений в суды по восстановлению документов, трудового стажа.

Профсоюз МАДОУ принимал участие в онлайн-акциях.

В коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется большой выбор путёвок, которые нужно заранее заказывать. За отчётный период 1 из членов ППО оздоровили себя и родственников в санаториях профилакториях, 2 члена профсоюза воспользовались 50 % скидкой в аквапарк Н2О.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией МАДОУ, а именно это является главной целью коллектива, и не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Вместе с тем возникла необходимость контроля за исполнением коллективного договора, исполнения постановлений профсоюзных собраний и решений профсоюзного комитета, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, создания положительного имиджа образовательного учреждения

Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего ДОУ Е.И. Лебедевой за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своим действиями масштабу и важности этих задач.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома. профсоюзной организации МАДОУ за активную и бескорыстную работу.

Спасибо всем за внимание.